
PPHVADno-2025-7357**Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella. Tämä päätös korvaa hoitotyön johtaja Sirpa Juntusen päätöksen § 31 (15.5.2025)**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt xxx-yksikön xx-osaston lakkauttamista yhteistoimintaneuvottelut ajalla 5.2.-19.3.2025. Neuvottelutuloksen perusteella sijoitetaan työsuhteinen henkilö toiseen tehtävään.

Tämä päätös korvaa hoitotyön johtaja Sirpa Juntusen päätöksen § 31 (15.5.2025).

Päätökseen korjattu irtisanomisaika.

Päätöksen peruste

Työntekijä (2000030192) on ollut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 5.2.2025 - 19.3.2025 käydyn yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva. Henkilöä on kuultu 22.4.2025 järjestetyssä kuulemisessa, jossa on selvitetty hänen valmiutensa ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu tehtävä. Henkilö on ilmoittanut olevansa valmis ottamaan tehtävän vastaan. Työntekijän irtisanomisaika hänen aiemman palvelussuhteen kesto työnantajalla huomioiden on 6 kk.

Tehtäväkohtainen palkka ko. tehtävässä on 2953 (S3TAT100). Aiempi ammatinhallinnasta ja työstä suoriutumisesta maksettu henkilökohtainen lisä sekä mahdollinen määrävuosilisä ja syrjäseutulisa säilyvät uuden tehtävän palkkauksessa. Uutta tehtäväkohtaista palkkaa maksetaan 23.12.2025 lähtien, jolloin irtisanomisaika aiemmasta tehtävästä päättyy.

Uudessa tehtävässä toimivaltainen esihenkilö laatii työntekijälle uuden työsopimuksen. Aiempi vakanssi poistuu.

Päätös

Päätän, että työntekijä (2000030192) irtisanotaan aiemmasta tehtävästään ja siirretään 23.6.2025 alkaen vakinaiseen työsopimussuhteeseen (46490-3952) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 19.3.2025 päättyneen tuotannollis-taloudellisista syistä käydyn yhteistoimintamenettelyn perusteella.

Sovellettava lainsäädäntö:

Työsopimuslaki 7 luku 3 § ja 4 §

Työsopimuslaki 6 luku 3 § (HYVTES VIII luku 5 §)

Toimivallan peruste:

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria toimialueen johtajan toimivallan siirtämistä koskeva viranhaltijapäätös 28.02.2025 § 7, liite 2, toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 67. Hoitohenkilöstön osalta hoitotyön johtaja päättää palvelussuhteen päättämisestä.

Tiedoksi

Tiedoksiannon päivämäärä 30.6.2025, tiedoksiantotapa sähköisesti, vastaanottajat asianosainen, hoitotyön johtaja Sirpa Juntunen osaamiskeskusjohtaja Liisa Kantojärvi, toimialuejohtaja Leena Mämme-Laukka, alueelliset HR-asiantuntijat. Tiedoksiantaja Sinikka Heikkinen, HR-sihtööri. Lisätietojen antaja Sirpa Juntunen, hoitotyön johtaja.

Allekirjoitus

Helinä Korpimäki, vs. hoitotyön johtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 30.06.2025 klo 10:01. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 30.6.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 55

Oikaisuvaatimusohje

Työsopimusriita-asiat yksityisoikeudellisina käsitellään kärjäoikeudessa. Asianosaisen tulee saattaa asia haastehakemuksella kärjäoikeuden käsiteltäväksi, kanneaika päätöksen tiedoksisaannista on kaksi vuotta.

Jos työsopimussuhteeseen valintaa koskevaan päätökseen haetaan muutosta hallintolainkäytön järjestyksessä (esim. kelpoisuusvaatimus, toimivallan ylitys ja päätöksenteon menettelyvirhe) on oikaisuvaatimus toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.